



# Rapport Annuel 2022

*Pour Un Peuple plus  
Résilient*





---

# 1. INTRODUCTION

L'organisation « Union pour la Promotion/Protection, la Défense des Droits Humains et de l'Environnement en sigle UPDDHE/GL », est une association sans but lucratif de droit Congolais soucieux de la promotion/protection, la défense des droits des personnes et de l'Environnement. Elle a comme devise, « Justice, Travail et Développement ». Elle a commencé ses activités à Goma, province du Nord-Kivu en République Démocratique du Congo depuis avril 2010 avec le but de couvrir toute la Région des Grands Lacs.

L'UPDDHE/GL est un acteur clé pour la Recherche des solutions aux différents problèmes qui touchent les communautés en situation des vulnérabilités en République Démocratique du Congo, met ses bénéficiaires au centre de toute activité sans laisser personne à côté, milite pour l'amélioration de leurs conditions de vie dans un climat de paix, un environnement prospère, du respect de leur droits dans les urgences humanitaires, le peacebuilding et résolution pacifique des conflits, la promotion du leadership féminin, la lutte contre toute forme d'abus et exploitation sexuelle faite à la femme et la jeune fille, la lutte contre la pauvreté, l'insécurité alimentaire, la mauvaise gouvernance, le changement climatique et militant pour la mise en œuvre effective de la localisation humanitaire. Elle travaille avec toutes les couches sociales notamment les jeunes, les femmes et les hommes ainsi qu'avec les autorités politico-administratives et leaders locaux afin de maximiser les chances d'atteindre ses objectifs au profit des populations défavorisées vivant dans ses zones d'intervention. Pour atteindre cet objectif, UPDDHE/GL combine différentes activités : programmes de développement durable fondé sur les droits humains, la restauration de l'environnement, la résilience, les campagnes de sensibilisation, de vulgarisation et de mobilisation, plaidoyer et aide aux urgences humanitaires en cas de catastrophes naturelles et de conflits. UPDDHE/GL dans sa vision qui aspire à une société où l'homme revêt de sa dignité dans un environnement socio-économique, culturel, écologique sain et pacifique en vue de contribuer à l'atteinte des objectifs de développement durable (ODD) et de par ses missions qui sont de Mobiliser les communautés locales, les acteurs nationaux et internationaux dans la promotion et défense des droits humains, la consolidation de la paix dans la Région des Grands Lacs ; de Contribuer à la promotion et protection de l'environnement en vue de le maintenir équilibré de façon durable et de Promouvoir l'autonomisation des femmes et jeunes pour une résilience effective et durable dans le respect des principes humanitaires ; s'est fixé des objectifs stratégiques pour l'année 2021 aux quels elle a mobilisé toutes les ressources nécessaires pour leur réalisation.

Plusieurs succès et défis ont été identifiés au cours de cette année, néanmoins avec le concours des partenaires stratégiques, techniques et financier de l'UPDDHE/GL ainsi que son personnel qui a fait preuve d'un professionnalisme, les réalisations ont été grandes et pleines d'avenir prometteur pour atteindre notre vision et mission.

Ce présent rapport brosse les réalisations, les défis de l'année 2022 et la projection pour l'an 2023 avec des objectifs stratégiques nouveaux.

Les besoins sont énormes en vue d'améliorer les conditions des vies des populations et contribuer au développement global ; c'est pourquoi nous appelons aux bailleurs des fonds, organisations multilatérales, fondations et personnes de bonne volonté de joindre ensemble nos mains en vue de réaliser la vision de l'UPDDHE/GL.

Méschac NAKANYWENGE  
Coordinateur d'UPDDHE/GL

## 2. RETROSPECTIVE DE L'AN 2022

### a. Objectifs stratégiques 2022

Pour l'année 2022, UPDDHE/GL a focalisé ses ressources dans l'aboutissement des objectifs ci-après :

- Objectif Stratégique 1 : Renforcer la résilience communautaire par un accès, une utilisation et une gestion intégrés, inclusifs et pacifiques des ressources naturelles pour le développement durable,
- Objectif Stratégique 2 : Promouvoir la gouvernance démocratique, la consolidation de la paix et la résolution pacifique des conflits à travers l'éducation à la citoyenneté responsable, le dialogue intercommunautaire et le plaidoyer à tout le niveau
- Objectif Stratégique 3 : Promouvoir l'éducation de base et l'alphabétisation des femmes, enfants, des jeunes et des personnes adultes non scolarisées et/ou en rupture scolaire

### b. Bref aperçu de 2022



**Social Cohesion**



**Jeunesse,  
Paix et  
Sécurité**



Ont fait l'objet de la mise en œuvre de la stratégie UPDDHE/GL pour 2022, les secteurs de :

1. La Cohésion Sociale
2. La Jeunesse, Paix et Sécurité
3. L'autonomisation des femmes

Les Zones de mise en œuvre ont été concentrées dans la Province du Nord-Kivu, principalement les Territoires de WALIKALE, et NYIRAGONGO ainsi que dans la Ville de Goma au Nord-Kivu et le Territoire de WALUNGU au Sud-Kivu.

Au total, 2 projets ont été mis en œuvre achevés et/ou débutés au courant de l'année 2022 au bénéfice des communautés locales dont les femmes et les jeunes en particulier.

## 3. PRESENTATION D'UPDDHE/GL

### A. HISTORIQUE DE L'UPDDHE/GL

L'organisation « Union pour la Promotion/Protection, la Défense des Droits Humains et de l'Environnement en sigle UPDDHE/GL », est une association sans but lucratif de droit Congolais soucieux de la promotion/protection, la défense des droits des personnes et de l'Environnement. Elle a comme devise, « Justice, Travail et Développement ». Elle a commencé ses activités à Goma, province du Nord-Kivu en République Démocratique du Congo depuis 2009 avec le but de couvrir toute la région des grands lacs.

L'UPDDHE/GL possède actuellement les documents nécessaires pour son fonctionnement à savoir : -

- L'Accusé de réception No **F. 92/29.409**, No **JUST/SG/20/1778/2017** pour obtention de la personnalité Juridique introduite le 10 Aout 2018 (processus en cours).

- L'autorisation de fonctionnement provisoire du Gouvernorat de la Province du Nord- Kivu, No **001/192/CAB/GP-NK/2016 du 29 DEC 2016** ;
- Numéro d'Impôt : **A1608049S**
- L'autorisation de fonctionnement du ministère des affaires sociales à travers sa division provinciale du Nord-Kivu sous le N° **5072/ CK/ 007/ 2015** ;
- L'attestation d'enregistrement du ministère des Affaires Sociales et Solidarité Nationale à travers sa Division Provinciale sous le N°**08/DIVAS/N-K/AS/031/2015** ;
- L'acte de fonctionnement du ministère de l'Environnement et Développement Durable N°145/COORPRO/07/EDD/NK/2015 à travers sa Coordination Provinciale ;
- Le certificat provisoire d'identification d'ONG du Ministère du Plan Réf. **N°479/DPP/NK/2015** à travers sa Division Provinciale du Plan ;
- L'autorisation de fonctionnement de la Mairie de la ville de Goma Réf. **N°3072/ 458/ N.5/ M-G/ 2015**.
- TRUST MERCHANT BANK(TMB), NUMERO DE COMPTE COURANT EN USD DU CLIENT UPDDHE/GRANDS LACS : 00017-28002-53032190101-25 USD ;
- L'autorisation de fonctionnement de la commune de Karisimbi, N°5072/CK/007/2015 du 08 AVRIL 2015 ;
- La reconnaissance juridique du ministère de la justice et des droits humains à travers sa division provinciale du Nord-Kivu, sous le N°JUST.2/119/GS/CA/DP-NK/2014 ;
- Les statuts et les règlements d'ordre intérieur notariés en avril 2010 et puis actualisés avec l'accord de tous les membres de l'organisation en août 2017.
- Nous sommes membres du cluster Protection, Education et Sécurité Alimentaire, bénéficiaire de plusieurs programmes de renforcements des capacités ;
- L'UPDDHE / GL est membre à part entière du réseau mondial Sphère, INEE, GNDR, START NETWORK, PCI et CIVICUS.
- UPDDHE/GL a endossée la charte pour le changement sur la localisation humanitaire.
- Nous sommes affiliés sur le Portail des Nations Unies, accrédité auprès de l'Union Européenne, de l'USAID et de l'ECOSOC.

## **B. RESSOURCES HUMAINES EN 2022**

Les ressources humaines d'UPDDHE/GL sont diversifiées et composées des volontaires ainsi que des personnels payés. Elles sont réparties comme suit :

- Siège social à GOMA : 8 Personnels payés et 12 Volontaires ;
- Antenne de RUTSHURU : 2 Personnels payés et 22 Volontaires ;
- Antenne de BUKAVU : 7 Personnels payés et 5 Volontaires ;
- Antenne de KINSHASA : 0 Personnels payés et 5 Volontaires ;
- Antenne de BUNIA : 0 Personnels payés et 6 Volontaires ;
- Antenne de BUTEMBO : 0 Personnels payés et 8 Volontaires ;
- Antenne de BENI : 1 Personnels payés et 7 Volontaires ;
- Antenne de MASISI : 2 Personnels payés et 19 Volontaires ;
- Antenne de WALIKALE : 6 Personnels payés et 8 Volontaires ;
- Antenne de UVIRA : 0 Personnels payés et 4 Volontaires ;

- Antenne de KALEMIE : 0 Personnels payés et 7 Volontaires ;

## 4. REALISATION DES PROJETS 2022

### I. Projet « Cohésion sociale et Genre » à WALIKALE financé par WFP (FLA1 et FLA2)



Avec comme objectif global du projet de Soutenir les organisations communautaires afin de contribuer activement à la cohésion sociale, à l'égalité entre les sexes, à la paix et à la réconciliation pour une résilience durable ; les objectifs Spécifiques du projet sont :

- Améliorer la compréhension de la dynamique des conflits freinant le développement et la résilience des communautés locales dans le territoire de WALIKALE ;

- Renforcer les capacités communautaires et les mécanismes participatifs de paix et développement ;
- Renforcer l'engagement communautaire à prendre des mesures pour atténuer les conflits et promouvoir la cohésion sociale, l'égalité des sexes, la paix et la réconciliation.

Avec comme Résultats attendus :

- Les analyses de conflit des parties prenantes du projet et les compétences de Do No Harm sont renforcées pour une compréhension éclairée de la dynamique des conflits freinant le développement et la résilience des communautés locales dans le territoire de WALIKALE
- Un mécanisme participatif de paix et développement local est mis en place et renforcé pour la promotion du dialogue démocratique et la prévention des conflits violents en territoire de WALIKALE ;
- Les communautés bénéficiaires sont prêtes à prendre des mesures pour atténuer les conflits et promouvoir la cohésion sociale, l'égalité des sexes, la paix et la réconciliation.

Financé par WFP, la mise en œuvre a débuté en juillet 2021, elle se terminera en mars 2023. Les douze mois de l'année 2022 répartis entre le premier et deuxième FLA ont été axés sur les activités ci-après :

- **Activité 1 : Mission CPAP de formalisation des CVPs en NPD et Mis en place des CPDG et CLPD. Réalisée pendant la période allant du 18 au 28 Avril 2022**, cette mission consistait à faciliter à la CPAP (Cellule Provinciale d'Appui à la Pacification) des redynamiser les structures de résolution des conflits par une formalisation des CVP (Comités Villageois de Paix) au NPD (Noyaux de Paix de Développement). Les membres provinciaux de cette structure ont réussi à expliquer le fonctionnement de des SLPDs (Structures Locales de Paix et de Développement) ainsi que la disposition légale qui les régit.
- **Activité 2 : Réunions communautaires de redynamisation des 27 CVPs en NPD et Mis en place de 3 NPDs.** Cette activité a été réalisée pendant le mois d'Avril 2022. Étant donné que 27 CVPs étaient déjà mis en place, il a été trouvé utile de faire une migration de CVP vers le NPD afin de



rendre ces structures légales et efficaces. Par la même occasion, mettre également en place 6 autres NPDs là où il n'y en avait pas. Pour y arriver des réunions communautaires ont été organisées auxquelles ont pris part différentes personnes de plusieurs composantes communautaires. Ainsi, les participants ont réussi à déléguer leurs membres pouvant les représenter au sein des structures concernées (soit CLPD au Secteur, CPDG au Groupement et NPD/CPDQ au Village ou quartier. La CLPD a été constitué par 60 personnes dont 10 femmes. Il s'agit des comités et tous les membres effectifs. Les NPDs quant à eux étaient constitués d'une moyenne de 28 membres dont environ 8 femmes.

- **Activité 3 : Appui au fonctionnement des mécanismes locaux de paix.** Cet appui a consisté à la dotation des frais de communication à hauteur de 20 \$ pendant 12 mois en faveur des 2 médiateurs qui sont les points focaux de chaque village. En plus ce moyen financier, des matériels ont également été mis à la disposition des 33 entités, à savoir : des cahiers ministres, stylos, agrafeuses, agrafes, bocaux, bottes, imperméables, ... afin de faciliter les activités de médiation et de monitoring des conflits avec l'accompagnement permanent des animateurs d'UPDDHE. Ces deux médiateurs font partie des comités mixtes de gestion des boîtes à suggestion dans leurs villages respectifs.
- **Activité 4 : Atelier de renforcement des capacités des médiateurs des CVPs/NPDs, CPDGs et CLPD sur le dialogue et la médiation des conflits (Anciens et nouveaux membres).** 90 pour les 6 nouveaux CVPs, 351 anciens CVPs et 29 autorités et leaders communautaires pour 33 structures Total: 470 participants (mis à part les membres des comité de pacification du Secteur et CPDG, 13 médiateurs par village ont dû être formés sur l'organisation des médiation et dialogue ; il s'agit des médiateurs qui n'avaient pas été formés lors du premier FLA afin de renforcer leur capacité dans lesdites thématiques). Du 24 avril au 26 mai 2022 ont dû être organisés 14 Ateliers de renforcement des capacités au bénéfice de 470 participants dont la moyenne de la participation était des 65 femmes (soit 16%) et 405 hommes (soit 84%) issus des 33 CVPs/NPDs, le CLPD du Secteur de Wanianga et la CPDG de Wassa mis en place.
- **Activité 6 : Mise en place des boîtes à suggestion** (dans chaque nouveau village, une boîte à suggestion y a été implantée dans un lieu jugé plus accessible par tous sous forme des boîtes aux lettres).



Il s'agit de KAMISUKU, OKOKU, KWA ANDRE, KILO, MAKOTE et MOLISHO. Au total 6 boîtes à suggestion ont été implantées. Ces boîtes sont gérées par des comités inclusifs de gestion des plaintes.

- **Activité 7 : Monitoring des conflits (les membres des CVPs, accompagnés par les staffs terrain de l'UPDDHE,**  
Depuis le mois de d'août 2022, le monitoring des conflits ainsi que leur médiation pour le deuxième FLA du projet, parmi les conflits identifiés 243 ont été clôturés avec succès. Les bénéficiaires directs ayant bénéficié des médiations quant à eux étaient au nombre de 480 personnes dont 328 hommes et 152 femmes. Parmi ces bénéficiaires, 221 étaient membres d'OPs scopées. Les bénéficiaires indirects étaient de 2 400 personnes.

- **Activité 8 : Ateliers des parties prenantes (190 OP, 29 autorités locales et leaders communautaires sur le mode de fonctionnement du système d'alertes précoces et prévention des conflits la protection transversale et la lutte contre les Violences Basées sur le Genre (2 personnes par catégorie de cible, au total: 409 participants) :** en date du 05 au 16 Septembre 2022, 14 séances d'atelier ont dû être organisées dans le groupement de Wassa, dans les sites suivants : Abatokolo, Mundindi, Kibati, Ndofia, Biruwe, Obyanda, Kanyama, Isanga, Mayuwano et Osokari. Et dans la commune de Walikale, dans les sites ci-après : 5è CELPA et à l'Institut Bongobongo. au bénéfice de 409 personnes concernées dont 218 hommes et 129 femmes.
- **Activité 9 : Production des outils de communication et vulgarisation des systèmes d'alertes précoces et de prévention des conflits ;** Des affiches produites et des banderoles contenant des messages de sensibilisation sur le mode de fonctionnement des systèmes d'alerte précoce mis en place pour prévenir les conflits violents
- **Activité 11 : Organisation des prestations en Théâtres participatifs.**  
Les séances de théâtres ont été organisés à Abatokolo, Ndofia, Kanyama, Ndjingala, Mayuano, Nyabangi, Cité I et Nyalusukula. La participation communautaire à ces séances a été massive variant entre 150 et 200 personnes par prestation.
- **Activité 15 : Atelier de renforcement des capacités des COGEs des OPs sur la bonne gouvernance, la transformation positive des conflits, la non-violence active, la communication non violente, le genre, l'équité et l'inclusion.** Cette activité a eu lieu dans la période allant du 26 au 29 Septembre 2022 dans les sites suivants : Institut Bongobongo, 5è CELPA, Abatokolo, Makana, Ndofia, Biruwe, Obyanda et Ndjingala. 10 séances ont été organisées auxquelles 380 personnes ont dû prendre part active. Il s'agit de. Après cet atelier, les séances de restitution ont dû être organisées dans chaque OP pour permettre aux membre d'acquérir les connaissances de base sur la bonne gouvernance, la sensibilité aux conflits, ainsi que la transformation positive des conflits pour l'émergence de leurs organisations.

## **II. PROJET DE RENFORCEMENT SUR LA MISE EN PLACE ET GESTION DES AGRs A WALUNGU, SUD-KIVU DANS LE CADRE DU PROGRAMME RESILIENCE BMZ2**

Financé par le Bureau PAM Bukavu dans le cadre de la mise en œuvre du Programme de Renforcement de la Résilience Communautaire, le projet consiste à accompagner 992 bénéficiaires du territoire de WALUNGU dans la mise en place et la Gestion de leurs AGRs. La durée du projet est de 12 mois du 1<sup>er</sup> Novembre 2022 au 30 Octobre 2023.



Pendant les deux premiers mois de mise en œuvre pour cette année 2022, les activités ci-après ont été réalisées :

<b>ACTIVITES DEJA RREALISEES</b>	<b>RESULTATS OBTENUS</b>
Recrutement du staff de la mise en œuvre du projet et prise de contact avec les autorités locales.	19 candidatures reçues (3 femmes et 16 hommes) pour 2 postes (superviseur et animateurs terrains)
Formation des Animateurs et superviseur sur la Gestion et la Mise en œuvre des AGRs, l'Andragogie, la PSEA et l'accompagnement des AGRs sensible aux conflits	9 personnes ont suivi la formation entres autres le chef de projet, le chef de programme, le superviseur, le 4 animateurs, comptable ainsi que la responsable du genre et protection sur le choix et mise en œuvre d'une AGR, Développer l'idée d'une entreprise, activité économique et entreprise dans la communauté, trouver une idée d'entreprise, Marketing, Etude du Marché, L'épargne, tenu d'un registre
Identification des bénéficiaires dans les trois groupements.	A IZEGE il ya 158 bénéficiaires dont 17 Hommes et 141 Femmes repartie en 4 cohortes dont 3 cohortes de 40 personnes et une cohorte de 39 personnes 259 ont été identifiés à KANYOLA centre dont 240 femmes et 19 hommes repartis en 7 cohortes de 37 personnes et 100 bénéficiaires de Nzibira



	composé de 2 cohortes de 50 bénéficiaires dont 10hommes et 90femmes A Mulamba il ya 474 dont 27 hommes et 447 femmes bénéficiaires réparties en 12 cohortes dont 11 cohortes de 40 bénéficières 1 cohorte de 34 bénéficiaires avec 2 cercles qui feront donc 80 personnes par formation
Formation des bénéficiaires sur la gestion et la mise en œuvre des AGRs et la PSEA :	COHORTE 1 de 164 bénéficiaires et COHORTE 2 de 162 bénéficiaires
Séance de Recherche Action Participative (RAP) avec la Cohorte 1 pour Identification des Kits d'AGRs conformément aux filières porteuses	164 Bénéficiaires ont fait les choix de leurs AGRs
Distribution des Kits AGRs pour la Cohorte 1 (164 bénéficiaires)	83 bénéficiaires dont 78 femmes et 5 hommes dans le groupement de Mulamba à Kaniola : 41 bénéficiaires dont 1homme et à IZEGE 40 dont 2hommes et 38 femmes pour la première cohorte, tous ont reçu leurs kits AGRs

### **III. PROJET « D'APPUI SOCIO ECONOMIQUE DES FEMMES VICTIMES DES CONSEQUENCES DE L'ERUPTION DU VOLCAN NYIRAGONGO »**

Financé par la Commune de Brugge du Royaume de Belgique, le projet a consisté à appuyer les initiatives entrepreneuriales des femmes victimes des conséquences de l'éruption du volcan du 22 mai 2021en territoire de Nyiragongo, afin de répondre à certains besoins primaires et aussi contribuer à leur auto prise en charge socioéconomique pour une résilience durable par l'octroi des dons financiers.

Après une formation de 3 jours sur l'entrepreneuriat et la gestion des Activités Génératrices de Revenus-AGR, 4 hommes et 76 femmes ont bénéficié des petits fonds à la hauteur de 50\$ comme capital de démarrage pour les Activités Génératrices de Revenus.

Ces bénéficiaires ce sont constitué en Association Villageoise d'Epargne et de crédit pour maximiser leurs revenus et renforcer leur autonomisation en bénéficiant de l'accompagnement permanente d'UPDDHE.

A la clôture de l'année 2022, la situation se présente comme suit :

- Pour les bénéficiaires de l'axe MAJENGO, le montant de l'Epargne s'élève à 405000fc soit 192,85\$, la solidarité s'élève à 100500fc soit 47,85\$, prêt octroyé 1850\$, intérêt 185\$, remboursement encaissé 1079,20\$ et reste de remboursement en mains de bénéficiaires à recouvrer 955,80\$.
- Pour les bénéficiaires de l'axe KIBWE, le montant de l'Epargne s'élève à 460000fc soit 219,04\$, la solidarité s'élève à 87500fc soit 41,66\$, prêt octroyé 2480\$, intérêt 248\$, remboursement encaissé 1159,13\$ et reste de remboursement en mains de bénéficiaires à recouvrer 1568,87\$.

- pour les bénéficiaires de l'axe BUHENE, le montant de l'Épargne s'élève à 177000fc soit 84,28\$, la solidarité s'élève à 35000fc soit 16,66\$, prêt octroyé 990\$, intérêt 99\$, remboursement encaissé 578,97\$ et reste de remboursement en mains de bénéficiaires à recouvrer 510,03\$.

#### IV. AUTRES REALISATIONS

- UPDDHE, étant membre du GTT IPC, a participé aux analyses du 26<sup>ème</sup> cycle d'IPC en République Démocratique du Congo, principalement pour la Province du Nord-Kivu.
- En tant que membre du réseau AHON, UPDDHE a participé au plaidoyer auprès de l'Union Africaine des Organisations de la Société Civile à Addis Abeba dans le cadre de la journée internationale de la Sécurité Alimentaire en Septembre 2022.
- En tant que Point Focal du Réseau C4C en RD Congo, UPDDHE a participé et faciliter les plaidoyers sur la localisation de l'aide humanitaire et de développement à Kinshasa durant l'année 2022 avec l'appui financier et technique d'OXFAM ;



Dans la même optique, les réalisations ci-après ont été faites au nom de la plateforme C4C :

<b>Réalisations et bonnes pratiques (Max de 3 points)</b>	<b>Défis (Max de 3 points)</b>	<b>Recommandations et voie à suivre (Max de 3 points)</b>
Réunions mensuelles et trimestrielles sont organisées régulièrement.	Travail bénévole depuis 2018 pendant qu'appeler à mobiliser plus de membres à endosser la C4C, à vulgariser ladite C4C, amener les membres à participer activement à des activités du groupe de travail RDC.	Que le niveau global du C4C s'implique dans la mobilisation des ONGI signataires présentes en RDC à faire honorer leurs engagements, de s'approprier les initiatives locales et apporter un soutien au C4C/RDC en vue de susciter plus des ONGL-N à endosser la C4C et de s'approprier la lutte vers la localisation effective.

	<p>Défi lié à la langue anglaise pour des réunions globales qui décourage plus d'un membre de la RDC.</p>	
<p>En mai et octobre 2022 le point focal C4C a eu à participer au sommet de l'Union Africaine à Malabo et à Addis-Ababa sur la localisation de l'aide humanitaire, l'insécurité alimentaire et mouvements des populations avec pour impact la mise en place un réseau AHON (African Humanitarian Organisation Network).</p>	<p>Besoin de satisfaire des membres désirants participer aussi à ces sommets internationaux.</p>	<p>Recommandations à l'Union Africaine au sommet humanitaire de 2022 et la conférence des donateurs pour faire progresser la localisation de l'aide en Afrique auprès de à l'Union Africaine en soi, les états membres africains, les pays donateurs participant à la conférence d'annonces de contributions en vue de répondre aux besoins humanitaires urgents sur le continent.</p> <p>Il reste à faire un suivi rapproché des déclarations et engagements des différentes parties prenantes.</p>
<p>Atelier national de réflexion et plaidoyer pour booster le programme de la localisation vers la promotion des systèmes humanitaires inclusifs et dirigés par les populations locales en République Démocratique du Congo organisé par C4C-RDC A KINSHASA, 05-08 SEPTEMBRE 2022 avec l'appui financier</p>	<p>Besoin de réunir un nombre important d'acteurs tant nationaux qu'internationaux mais limité en termes de moyen financier.</p>	<p>Partage de la note de plaidoyer ayant les engagements des différentes parties prenantes. Et besoin manifeste de trouver des moyens financiers nécessaire pour la suite des acquis de l'atelier de Kinshasa et la mise en œuvre des priorités d'actions C4C/RDC pour l'année 2023-2024.</p>



d'Oxfam/GB qui a réussi à réunir les institutions nationales, deux ministères, deux donateurs, ONGI signataires et ONGN endosseurs C4C.

## 5. REALISATION BUDGETAIRE 2022

NUMERO	PROJET	COUT GLOBAL DU PROJET	LIEU D'EXECUTION	BAILLEUR	Période (01/1/2022-31/12/2022)		MONTANT DEPENSES		ECART PAR AUX RECETTES	TAUX DE REALISATION DE LA PERIODE	Observation
					BUDGET DE LA PERIODE	MONTANT RECU DE LA PERIODE	DESIGNATION	MONTANT			
1	« Renforcement de la résilience socio-économique des petits exploitants agricoles et populations vulnérable en RDC » ; volet : «Projet Analyse des conflits, scan conflits et sensibilisation à la cohésion sociale, paix, réconciliation et au genre ;en Province du Nord-Kivu, territoire de Walikale, groupement de Wassa et Walikale Centre	\$ 161 205,00	Walikale (walikale centre et Wassa)	PAM/BMZ2	\$ 86 234,00	\$ 85 222,00	DESIGNATION	MONTANT	\$ 1 012,00	99	
							Salaires staff	\$ 27 974,00			
							Coût indirecte	\$ 1 161,00			
							Coût Activités	\$ 53 770,00			
							Autres Coûts	\$ 2 317,00			
Total	\$ 85 222,00	\$ 1 012,00	99								
2	" Projet d'analyse des conflits, scan conflits et sensibilisation à la cohésion sociale, paix, réconciliation et au genre dans le cadre du programme de la résilience au Nord kivu"	\$ 114 840,00	Walikale (walikale centre et Wassa)	PAM/BMZ2	\$ 94 426,00	\$ 89 951,00	DESIGNATION	MONTANT	\$ 4 475,00	95	
							Salaires staff	\$ 26 040,00			
							Coût indirecte	\$ 535,00			
							Coût Activités	\$ 59 058,00			
							Autres Coûts	\$ 4 318,00			
Total	\$ 89 951,00	\$ 4 475,00	95								
2	" MISE EN ŒUVRE DE LA FORMATION EN GESTION ET MISE EN PLACE DES ACTIVITES GENERATRICES DE REVENUS (AGR) DES BENEFICIAIRES DANS LE CADRE DU PROGRAMME DE RENFORCEMENT DE LA RESILIENCE EN TERRITOIRE DE WALUNGU PROVINCE DU SUD KIVU."	\$ 178 863,00	Walungu (Mulamba, kaniola et Izegge)	PAM/BMZ2	\$ 53 658,90	\$ 44 921,22	DESIGNATION	MONTANT	\$ 8 737,68	84	
							Salaires staff	\$ 15 533,33			
							Coût indirecte	\$ -			
							Coût Activités	\$ 27 839,60			
							Autres Coûts	\$ 1 548,29			
Total	\$ 44 921,22	\$ 8 737,68	84								
<b>TOTAL</b>		\$ 454 908,00			\$ 234 318,90	\$ 220 094,22	\$ 220 094,22	\$ 14 224,68	94		

## 6. PROJECTIONS 2023

Pour l'année 2023, UPDDHE/GL compte focaliser ses ressources dans l'aboutissement des objectifs ci-après :

- Objectif Stratégique 1 : Renforcer la résilience communautaire par un accès, une utilisation et une gestion intégrés, inclusifs et pacifiques des ressources naturelles pour le développement durable,
- Objectif Stratégique 2 : Promouvoir la gouvernance démocratique, la consolidation de la paix et la résolution pacifique des conflits à travers l'éducation à la citoyenneté responsable, le dialogue intercommunautaire et le plaidoyer à tout le niveau
- Objectif Stratégique 3 : Promouvoir l'éducation de base et l'alphabétisation des femmes, enfants, des jeunes et des personnes adultes non scolarisées et/ou en rupture scolaire

Les détails quant aux activités et leurs différents indicateurs sont repris dans le Plan d'Action Opérationnel 2023 d'UPDDHE/GL.